

ZARZĄDZENIE NR *45/2021*
DYREKTORA DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ DLA KOMBATANTÓW W BIŁGORAJU
Z DNIA 13.12.2021 ROKU
W SPRAWIE ORGANIZACJI I FUNKCJONOWANIA ZESPOŁU TERAPEUTYCZNO-
OPIEKUŃCZEGO

Na podstawie §2 ust.2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 roku w sprawie domów pomocy społecznej (Dz.U.2018r., poz.734) zarządzam co następuje:

§1

Powołuję Zespół Terapeutyczno-Opiekuńczy działający w Domu Pomocy Społecznej dla Kombatantów w Biłgoraju w następującym składzie:

1. kierownik DOTIR – przewodniczący Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego;
2. psycholog – zastępca przewodniczącego Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego;
3. pracownicy socjalni;
4. pielęgniarki;
5. opiekun/opiekunki;
6. pokojowe;
7. terapeuta;
8. terapeuci ds. fizjoterapii;
9. kapelan;
10. dietetyk;
11. instruktor k-o

§2

Podstawowym zadaniem Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego jest opracowywanie indywidualnych planów wsparcia mieszkańca oraz wspólna realizacja tych planów z mieszkańcami. Szczegółowe zadania, organizacje i zasady jego funkcjonowania określa – Regulamin Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§3

Pracownikiem odpowiedzialnym za realizację niniejszego zarządzenia i zapoznanie z nim pracowników jest kierownik Działu Świadczeń Opiekuńczo-Terapeutycznych i Rehabilitacji.

§4

Traci moc zarządzenie nr 11/2018 Dyrektora DPS dla Kombatantów w Biłgoraju z dnia 26.10.2018 roku w sprawie organizacji Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego.

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

DYREKTOR
agnieszka
mgr Agnieszka Kiesz

Regulamin
Zespołu Opiekuńczo-Terapeutycznego
działającego w DPS dla Kombatantów w Biłgoraju

1. Do podstawowych zadań Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego jest opracowanie indywidualnych planów wsparcia mieszkańców oraz wspólna realizacja tych planów z mieszkańcami.
2. Zespół podejmuje, ustala i rozwiązuje sprawy organizacyjne pracy własnej w kontekście wspierania mieszkańca, określenia jego indywidualnych potrzeb z jego udziałem, jeżeli udział ten jest możliwy ze względu na stan zdrowia i gotowość uczestnictwa mieszkańca w pracy Zespołu.
3. Działania wynikające z indywidualnego planu wsparcia mieszkańca domu koordynuje pracownik domu, zwany „pracownikiem pierwszego kontaktu”, wskazany przez mieszkańca domu, jeżeli wybór ten jest możliwy ze względu na stan zdrowia i organizację pracy domu.
4. Jeżeli mieszkaniec ze względu na stan zdrowia nie jest w stanie wskazać „pracownika pierwszego kontaktu” jego wyboru dla mieszkańca dokonuje kierownik Działu Świadczeń Opiekuńczo-Terapeutycznych i Rehabilitacji.
5. Pracownicy pierwszego kontaktu działają w ramach Zespołów Terapeutyczno-Opiekuńczych.
6. W trakcie opracowywania i realizacji indywidualnego planu wsparcia mieszkańca członkowie zespołu uwzględniają:
 - aktualną sytuację socjalno-bytową ustaloną przez pracownika socjalnego przed przybyciem mieszkańca do DPS;
 - ustalenia pomiędzy mieszkańcem a pracownikiem socjalnym wspólnie wypracowane przed przybyciem do Domu w trakcie odwiedzin w jego miejscu zamieszkania lub pobytu będące podstawą działań sprzyjających adaptacji mieszkańca do warunków DPS;
 - ustalenia dotyczące zakresu i rodzaju usług z jakich mieszkaniec chce korzystać, propozycje i sugestie mieszkańca w zakresie sprawowanej opieki i świadczonych usług;

- stan zdrowia, aktualną sprawność psycho-fizyczną mieszkańca i jego postawę wobec spraw związanych ze zdrowiem, stosowanym leczeniem i terapią;
 - prawa mieszkańca w szczególności: wolność, zachowania intymności, poszanowania godności i poczucia bezpieczeństwa.
7. Zespół konstruuje indywidualny plan wsparcia dla każdego mieszkańca z podaniem proponowanych przedsięwzięć objętych planem i pracowników odpowiedzialnych za realizację poszczególnych zadań.
 8. Zespół dokonuje ewaluacji indywidualnych planów wsparcia mieszkańca co 6 miesięcy oraz w przypadku zaistnienia istotnych zmian w stanie zdrowia mieszkańca lub jego funkcjonowaniu społecznym.
 9. Zebrania Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego odbywają się co dwa tygodnie.
 10. Ustalenia z zebrań Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego zawarte są w sporządzanych protokołach i nanoszone do indywidualnych planów wsparcia mieszkańca.
 11. Dokumentacja i ustalenia z zebrań Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego dotycząca indywidualnego planu wsparcia mieszkańca oraz stanu jego realizacji jest poufna i niedostępna dla osób postronnych.
 12. Członkowie Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego uczestniczą co najmniej raz na dwa lata w organizowanych przez dyrektora domu szkoleniach na temat praw mieszkańca domu oraz kierunków prowadzonej terapii, a także metod pracy z mieszkańcami, w tym w zakresie komunikacji wspomagającej lub alternatywnej, o ile występują problemy z komunikacją werbalną wśród mieszkańców.
 13. Warunkiem efektywnej realizacji usług opiekuńczych i wspomagających jest posiadanie wskaźnika zatrudnienia pracowników Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy odpowiednio do typu domu. Przy czym przy ustalaniu wskaźników zatrudnienia uwzględnia się również wolontariuszy, stażystów, praktykantów oraz osoby odbywające służbę przygotowawczą w domu, jeżeli pracują bezpośrednio z mieszkańcami domu. Przy wyliczaniu wskaźnika udział tych osób nie może przekroczyć 10% ogólnej liczby zatrudnionych w Zespole Terapeutyczno-Opiekuńczym.

DYREKTOR
[Signature]
mgr Agnieszka Kiesz